



La Formación Bonificada, una herramienta clave para mejorar la cualificación de las empresas y trabajadores.

Grupo Femxa, partner de formación
de la Asociación Española de
Centros de Negocios.

El sistema de bonificación en épocas de crisis es una gran oportunidad para las empresas y sus empleados, y todavía son muchas las empresas que desconocen este sistema.

La **formación bonificada** permite a las empresas **subvencionar, total o parcialmente la inversión en formación para sus empleados.**

¿De dónde surge el Crédito de Formación? Anualmente, el Ministerio de Trabajo e Inmigración asigna a las empresas una cuantía para que lo puedan invertir en formar a sus trabajadores, este crédito varía en función del tamaño de la empresa y número de empleados. Es importante que las empresas aprovechen el crédito que se les otorga, ya que si no lo utilizan dentro del año natural, lo pierden.

La Formación Bonificada puede ser subvencionable al 100% .

En muchas empresas, la utilización de este sistema de bonificación se sitúa por debajo del 10%, normalmente no aprovechan el crédito del que disponen para formación por desconocimiento, sobre todo en el caso de las PYMES. Es importante que en épocas de crisis y de menor actividad como ésta, se utilicen estos fondos para poder compensar a sus empleados mejorando su cualificación y en consecuencia la competitividad de la empresa.

La formación continua del capital humano es el camino para poder adaptarse con éxito a estos cambios, por esta razón, las empresas pueden optar a una formación eficaz y de calidad, orientada a cubrir sus necesidades reales y a salir más fuertes, si cabe, de la situación económica actual.

Las empresas pueden gestionar su Crédito de Formación y realizar todos los Trámites Administrativos con la Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo, o contar para ello con entidades organizadoras que se encargan de la gestión y trámites. En este sentido, **Grupo Femxa**, Consultora especializada en Formación para el Empleo, con más de 10 años de experiencia en el sector, se encarga de todo el proceso, desde la detección de necesidades y definición del plan formativo hasta la gestión de la

Bonificación. De esta manera, a la empresa le resulta más sencillo el proceso y no tiene que destinar recursos internos a la gestión de la formación. **Grupo Femxa es actualmente el partner de formación de la Asociación Española de Centros de Negocios.**

Formación a Empresas: presente y futuro. Ha llegado el momento de contar con la Formación Bonificada como herramienta básica para la competitividad de la empresa y desarrollo de competencias homologables de los trabajadores, estamos retrasados respecto a la media europea pero es el camino para poder adaptarnos a un cambio que modifica no sólo el modelo de formación en la empresa sino el de referencias académicas para la implantación de competencias básicas y específicas en el puesto de trabajo actual, así como de cara a su evolución profesional tanto en período de ocupación como en el tránsito hacia el mismo.

Mejorar la competitividad del país y de los profesionales está en manos de empresarios y profesionales, estamos ante un camino que España no puede dejar de afrontar para su futuro más inmediato y para la búsqueda de resultados tangibles a medio y largo plazo.

**¿Quieres conocer la oferta formativa?
Pincha [aquí](#).**

**¿Quieres saber más sobre la
Formación Bonificada? Pincha [aquí](#).**

Para ampliar información: Iria González Raimúndez
Consultora Grupo Femxa
igonzaalez@femxa.com